

Höhere Lebenserwartung und eine älter werdende Bevölkerung stellen alle gesellschaftlichen Bereiche vor vielfältige Herausforderungen. Was bedeutet diese Entwicklung für Unternehmen und Großorganisationen? Sie werden in Zukunft verstärkt auf ältere MitarbeiterInnen angewiesen sein. Aber es ist nicht allein der künftige Mangel an jüngeren Arbeitskräften, der Personalleitungen neu über den „Schatz der späten Jahre“ nachdenken lässt.

Einige Stichworte markieren die Diskussion:

- Das Plus der 50+-Beschäftigten,
- Flexibilisierung der Pensionsgrenze,
- neue Arbeitszuschnitte und Karrieremodelle,
- gezielte Weiterbildung von älteren Beschäftigten,
- interkulturelle und Gender-Differenzen in der Wahrnehmung der Arbeitskraft älterer MitarbeiterInnen,
- Abschieds- und Übergangsriten in den verschiedenen Organisationskulturen.

Die Tagung wendet sich an PersonalmanagerInnen aus verschiedenen gesellschaftlichen Bereichen und an Personen, die Personalberatung, Coaching und Supervision anbieten. Sie möchte zu einem Austausch von Überlegungen und Konzepten in den unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen anregen und setzt dabei auf einen wechselseitigen Lernertrag.

■ Zur Tagung laden herzlich ein:

Pfarrer Dr. Hermann Düringer,
Direktor der Evangelischen Akademie Arnoldshain

Gerd Bauz,
Diplom-Pädagoge, Studienleiter am Zentrum für Organisationsentwicklung und Supervision (ZOS) in der EKHN, Friedberg

Pfarrer Hans-Georg Berg, Zentrum für Kirchliche Personalberatung der EKHN, Friedberg

Mittwoch, 22. Juni 2005

10.30 Uhr	Beginn der Tagung mit Kaffee/Tee im Foyer
11.00 Uhr	Begrüßung und Einführung in das Tagungsthema <i>durch die Veranstalter</i>
11.15 Uhr	Innovationsfähigkeit und Alter <i>Prof. Dr. Bärbel Bergmann, Diplom-Psychologin, Professur für Methoden der Psychologie an der Technischen Universität Dresden</i> Vortrag und Diskussion
12.30 Uhr	Mittagessen
14.30 Uhr	Kaffee/Tee im Foyer
15.00 Uhr	Zwischen Frühverrentung und „Senioren gesucht“ – Wie stellen sich Betriebe und Organisationen auf die zunehmende Bedeutung älterer MitarbeiterInnen ein ? Erfahrungen und Herausforderungen <ul style="list-style-type: none"> • <i>Otmar Fahrion, Geschäftsführender Gesellschafter der Fahrion Engineering GmbH & Co. KG, Kornwestheim</i> • <i>Herbert Mai, Arbeitsdirektor und Vorstandsmitglied für das Ressort Personal, Fraport AG, Frankfurt a.M.</i> • <i>Eric Seng, Leiter der Zentralabteilung im Hessischen Kultusministerium, Wiesbaden</i> • <i>OKR Dr. Walter Bechinger, Leiter der Personalabteilung, Evangelische Kirche in Hessen und Nassau, Darmstadt</i> • <i>Maga. Ulrike Krenn, Projektleiterin von „Keep on holding“, move-ment Personal- und Unternehmensberatung GmbH, Graz/Österreich</i> anschließend Diskussion
18.30 Uhr	Abendessen

20.00 Uhr	„Wenn sie auch alt werden, werden sie dennoch blühen, fruchtbar und frisch sein.“ (Psalm 92, 15) Biblische Inspirationen <i>Pfarrerin Dr. Ursula Schmitt-Pridik, Ottweiler</i> im Gespräch mit <i>Pfarrer Dr. Lothar Helm, Seligenstadt</i> anschließend Diskussion
-----------	---

Donnerstag, 23. Juni 2005

8.15 Uhr	Morgenandacht <i>Pfarrer Dr. Hermann Düringer</i>
8.30 Uhr	Frühstück
9.15 Uhr	Zukunft der Arbeit – ohne (Alters-) Grenzen? <i>Dr. Michael Pries, Helmut-Schmidt-Universität, Universität der Bundeswehr, Institut für Berufsbildung, Weiterbildung und Telematik, Hamburg</i> Vortrag und Diskussion
10.30 Uhr	Kaffee/Tee im Foyer
11.00 Uhr	Konsequenzen – Perspektiven – Ergebnissicherung
12.30 Uhr	Ende der Tagung mit dem Mittagessen

■ Tagungskosten:

Unterkunft im Einzelzimmer und Verpflegung 80,- €
Unterkunft im Doppelzimmer und Verpflegung 70,- €
Teilnahme ohne Übernachtung mit Verpflegung 45,- €
Kursgebühr 50,- €

■ Anmeldung:

Schriftliche Anmeldung zur Teilnahme an die Evangelische Akademie Arnoldshain erbeten.

■ Teilnahmebestätigung:

Die Teilnahme wird ca. 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn schriftlich bestätigt.

■ Regress:

Geht Ihre Abmeldung später als 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung bei uns ein, fallen 25% der Tagungsgebühr an. Bei Nichtteilnahme ohne fristgerechte Abmeldung ist die volle Tagungsgebühr zu entrichten.

■ Anreise:

Am Morgen des 22. Juni 2005 ab Frankfurt/M. Hbf. (RMV Fahrkartenautomatziel: 52 Schmitten) mit der S-Bahn (S5) in Richtung Friedrichsdorf um 9.24 Uhr (Haltestelle Bad Homburg an 9.45 Uhr). Anschluss nach Arnoldshain mit dem Bus Linie 505 um 10.01 Uhr in Richtung Grävenwiesbach (bis Haltestelle Arnoldshain Forsthaus, Ankunft 10.44 Uhr).

■ Abreise:

Am Mittag des 23. Juni 2005 mit dem Bus Linie 505 um 13.31 Uhr in Richtung Bad Homburg. Ankunft in Bad Homburg um 14.16 Uhr. Weiterfahrt mit der S-Bahn (S5) um 14.30 Uhr nach Frankfurt/M. (Ankunft 14.52 Uhr).

Fahrplanänderungen vorbehalten!

online-Anmeldung:
www.evangelische-akademie/anmeldung.html



■ Tagungsort:

Evangelische Akademie Arnoldshain
Martin-Niemöller-Haus
61389 Schmitten

■ Tagungssekretariat

Karin Weintz
Fon 06084 / 944-125
Fax 06084 / 944-138
e-mail.: weintz@evangelische-akademie.de
www.evangelische-akademie.de

■ Erreichbarkeit während der Veranstaltung:

Fon 06084 / 944-0
Fax 06084 / 944-194
m-n-h@t-online.de



EVANGELISCHE AKADEMIE
ARNOLDSHAIN



EVANGELISCHE AKADEMIE
ARNOLDSHAIN

Zentrum für
Organisationsentwicklung
und Supervision (ZOS)
in der EKHN

Zentrum für
Kirchliche Personalberatung
der EKHN

Seniorität im Beruf
als Aufgabe der
Personalentwicklung
in Großorganisationen

22. – 23. Juni 2005 (Mi. – Do.)
Tagungs-Nr. 051837